

GENERACIÓN ELÉCTRICA MÁS DIVERSA E INCLUSIVA

AGEERA realizó una encuesta y estableció un plan de acción de la participación de mujeres en el sector de generación de energía eléctrica.

La Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina, AGEERA, a través de la Comisión de Diversidad e Inclusión, acaba de realizar la primera encuesta entre sus empresas asociadas sobre Diversidad e Inclusión del sector.

La encuesta tuvo por objetivo establecer la línea de base de indicadores de diversidad e inclusión del sector, relevar las iniciativas que se están implementando, y establecer un plan de acción para fomentar un mayor grado de diversidad e inclusión en el sector.

Las empresas que respondieron representan el 60% de la capacidad instalada de generación eléctrica del país.

Entre los principales resultados se destacan:

- El foco de las empresas del sector en cuanto a diversidad e inclusión está puesto en género, seguido cuestiones de maternidad/paternidad, y discapacidad.
- Las iniciativas y programas de diversidad e inclusión más implementados son: Programas de acoso laboral (71%); mejora de procesos de contratación (65%); Iniciativas de responsabilidad social (59%); y resguardo del bienestar, la salud y la seguridad (59%).
- En cuanto a la participación de las mujeres en el sector, el indicador total es de 17,9%, mientras que su participación en puestos de liderazgo alcanza 15,8%, en directorios 12,5% y en puestos técnicos 7%.

Entre las acciones identificadas para propiciar una mayor diversidad e inclusión, las empresas identificaron:

- Mayor priorización a la diversidad e inclusión por parte de las altas gerencias
- Mayor seguimiento de indicadores de diversidad e inclusión.
- Inclusión de objetivos concretos en las estrategias corporativas
- Mejoras de procesos de incorporación, retención y liderazgo.
- Acciones para atraer mujeres a puestos técnicos

A partir de la línea de base que establece la encuesta, AGEERA se ha propuesto contribuir a una mayor inserción de la mujer y a propiciar una cultura más diversa e inclusiva en el sector. Para ello se ha establecido un plan de acción que incluye, encuestas periódicas para monitorear la evolución de la diversidad e inclusión en el sector, capacitaciones para acompañar a las empresas en sus iniciativas de diversidad e inclusión, eventos para promover el intercambio de experiencias y mejores prácticas e intercambio con otras cámaras y entidades para buscar sinergias e intercambio de experiencias.